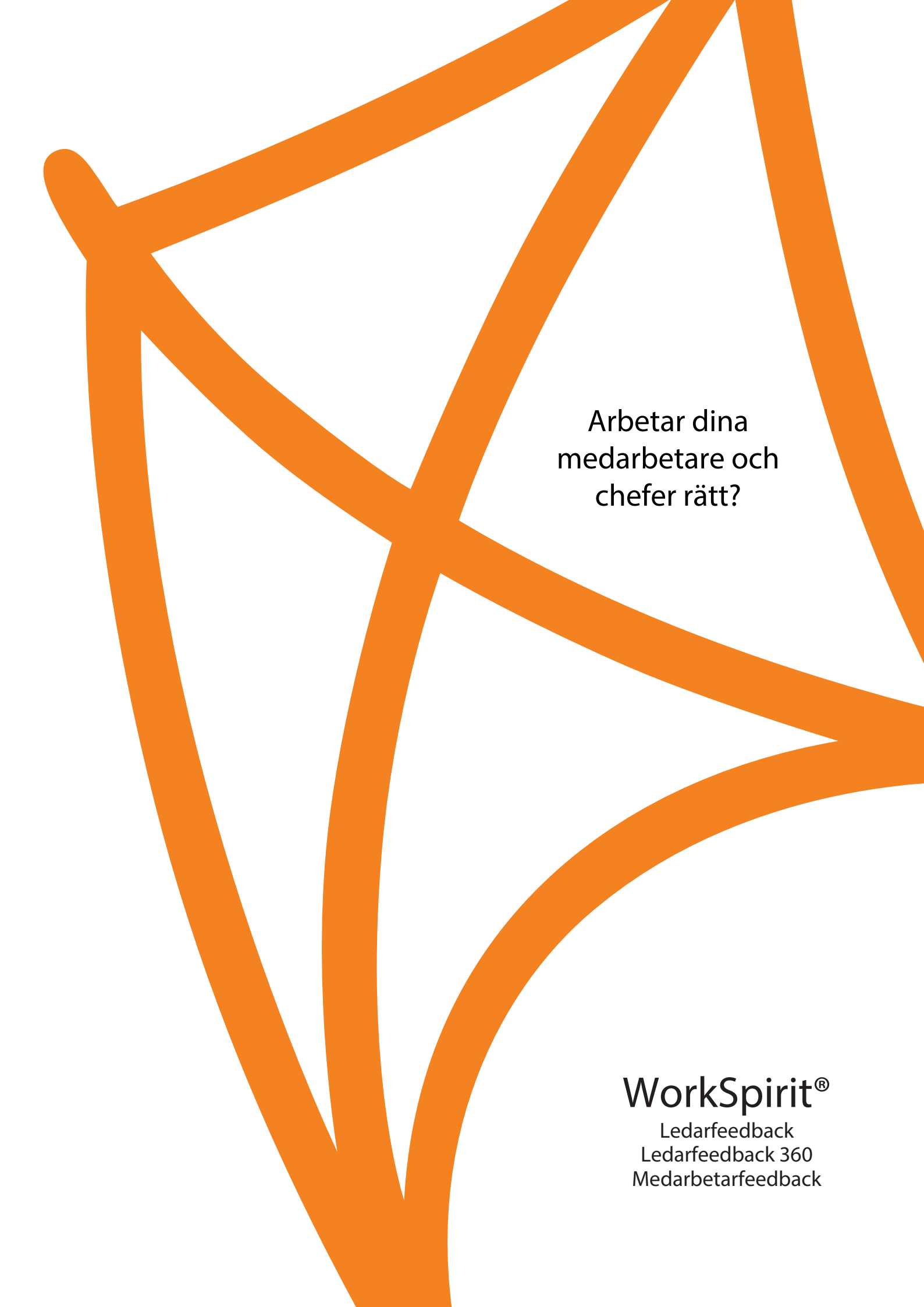


The background of the page is a white canvas with a large, abstract, orange-colored geometric pattern. This pattern is composed of several thick, curved lines that intersect to form a series of irregular, triangular and polygonal shapes, creating a dynamic and modern visual effect.

Arbetar dina
medarbetare och
chefer rätt?

WorkSpirit®

Ledarfeedback
Ledarfeedback 360
Medarbetarfeedback



WorkSpirit® är ett enkätbaserat verktyg som gör det möjligt att arbeta strukturerat med organisationsutveckling kopplat till ledarskap, medarbetarskap och högpresterande team. Vårt verktyg ger en tydlig bild av chefs- och ledarskapsfärdigheter och personlighet i en organisation.

En individs beteende påverkar välbefinnandet för alla människor i organisationen och är därför inte den enskildes angelägenhet. Att utvecklas som chef, ledare och medarbetare är en ständigt pågående process och kräver ett aktivt engagemang.

En bra ledare och chef har en god självinsikt och arbetar aktivt med sin personliga utveckling för att bli tryggare i ledarrollen och vara en god förebild för sina medarbetare. Det egna ledarskapet utvecklas genom att reflektera över sitt beteende, genom studier och kurser men kanske den effektivaste metoden är att inhämta synpunkter från den nära omgivningen.

WorkSpirit® ger med en tydlig och enkel arbetsgång, analyshjälp samt stöd för fortsatt arbete och effektiv utveckling, både chef och organisation en god bild om vad som fungerar bra och vilka områden som behöver utvecklas. Verktuget hjälper både enskilda individer och organisationen som helhet att utvecklas och bli bättre på att mer rationellt och kostnadseffektivt arbeta med det som verkligen behövs.

WorkSpirit® Ledarfeedback bygger på att ledaren får återkoppling från sin underställda personal. Här mäts färdigheter och egenskaper inom ledarskap, chefskap och personlighet. Verktuget hjälper chefer att öka sin självinsikt och ger ett relevant underlag för reflektion kring egna beteenden och hur dessa påverkar omgivningen.

WorkSpirit® Ledarfeedback 360 ger ledaren återkoppling från sin underställda personal, från sidoordnade medarbetare samt från sin chef.

WorkSpirit® Medarbetarfeedback ger återkoppling från personer på samma organisatoriska nivå inom områdena medarbetarskap och personlighet.

WorkSpirit® kan med fördel vara årligen återkommande för att möjliggöra jämförelser från år till år.

WorkSpirit® ingår ofta som en del, med en eller flera mätningar, i våra längre designade program.





WorkSpirit® Ledarfeedback & Ledarfeedback 360

WorkSpirit Ledarfeedback/ Ledarfeedback 360 har tagits fram och sammanställts utifrån tre fundamentala kompetenser; *chefskap*, *ledarskap* och *personlighet*. Verktöget används frekvent av våra kunder och är väl beprövat och mycket uppskattat.

Det är stor skillnad på att vara chef och att vara ledare. Det förstnämnda är något jag utses till. Kanske har jag själv sökt och fått en chefstjänst. Att däremot bli en framgångsrik ledare är något jag måste förtjäna från mina medarbetare. Det spelar ingen roll hur mycket jag vill vara en bra ledare, för om inte mina medarbetare accepterar mitt sätt att vara och leda så blir jag aldrig framgångsrik i rollen.

Chefskap - beskriver mer det innehållsmässiga i ledarskapet, dvs. att kunna planera, organisera, leda, fördela och följa upp arbetet. Vidare finns här variabler som till exempel hur möten organiseras och leds, hur informations-spridningen fungerar samt i vilken grad chefen är tydlig avseende mål och krav i arbetet.



Även förmågan att se den egna verksamheten ur ett utifrånperspektiv och att intressera sig för vad som händer i omvärlden är viktiga variabler för chefskapet. Inom ramen för chefskapet finns även verksamhets- och befattningskompetens. Hur viktigt det är att vara kunnig inom det egna verksamhetsområdet är ofta ett ämne för diskussion.

Ledarskap - är förmågan att kunna utnyttja individernas samlade kapacitet för att effektivt nå det gemensamma målet. Alla kanske inte har förutsättningar att bli bra ledare medan andra "har gåvan". För den stora massan är det ändå så att man genom kontinuerlig kompetensutveckling, självreflektion, mottaglighet för feedback etc. kan utveckla förmågan att utöva ett gott ledarskap.

Personlighet - många forskare är överens om att det finns ett klart samband mellan framgångsrika ledare och positiva personlighetsdrag. I WorkSpirit® Ledarfeedback är de tre första variablerna stabilitet, utåtriktning och nyfikenhet/ energi. Teoribildningen inom ledarskapsområdet har under senare år dominerats av Transformational leadership av Burns (1978) & Bass (1985). På högsta nivå inom Utvecklande ledarskap när det gäller både organisatorisk och personlig utveckling ligger bland annat variablerna som berör Personlig omtanke och Värdegrund.



WorkSpirit® Medarbetarfeedback

WorkSpirit Medarbetarfeedback ger återkoppling inom medarbetarskap och personlighet. Inom medarbetarskap bedöms verksamhets- och befattningskompetens samt förmågan att planera, organisera och följa upp arbetet. Men också hur mottaglig du är för feedback, samarbetsförmåga och hur du hanterar relationer.

Bedömningen görs av personer på samma organisatoriska nivå.

Medarbetarskap - beskriver det innehållsmässiga i medarbetarskapet. Här bedöms verksamhets- och befattningskompetens. Förmågan att planera, organisera och följa upp sitt arbete, sin mottaglighet för feedback, sitt samarbete och relationshanteringen med andra.

Här finns även förmågan att se den egna verksamheten ur ett utifrånperspektiv och att intressera sig för vad som händer i omvärlden.

Personlighet - många forskare är överens om att det finns ett klart samband mellan framgångsrika medarbetare och positiva personlighetsdrag.

I WorkSpirit® Medarbetarfeedback bedöms egenskaper som stabilitet, utåtriktning, omtanke samt nyfikenhet och energi. Det är personlighetsdrag som tydligt påverkar hur medarbetare uppfattas av sina kollegor.



Investera i kunskap och öka lönsamheten



Idag är Consentio Ledarskap ett av branschens mest etablerade företag med uppdrag över hela Sverige och hela Europa. Bolaget grundades 1998 och under åren har vi utvecklat människor och bidragit till att organisationer har lyft, börjat flyga och fortfarande flyger. Att utveckla grupper och individer både inom näringsliv och den offentliga sektorn, att låta dem utmana sig själva och ge dem kompetens att bli högpresterande är en av våra största styrkor och vår passion.

Vi designar utbildningar som passar just din organisation, dina chefers och medarbetares behov och erbjuder också öppna ledarskapsutbildningar. Våra utbildningar garanterar ökad kunskap, förståelse för den nödvändiga processen och delaktighet som låter ert företag utvecklas vidare.

Våra medarbetare har gedigen chefserfarenhet och hög pedagogisk kompetens. Detta är vår kvalitetsgaranti på att du som kund får det du vill ha. Consentio Ledarskap förvärvades 2017 av KB18 Företagsförädling. Vi står på en stark grund och kommer att fortsätta utveckla vår egen verksamhet med samma verktyg som vi ger våra kunder.

Vi har kontor i Malmö, Örebro och Stockholm.

Välkommen till vår värld!

Dick Lager
VD Consentio Ledarskap